

Zarządzenie Nr 10/2026

Dyrektora Miejskiego Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Pile z dnia 17 marca 2026 roku w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Miejskim Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej w Pile.

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§1 Załączniki nr 1 i 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Miejskim Zakładzie Gospodarki Mieszkaniowej w Pile wprowadzone zarządzeniem Nr 16/2025 Dyrektora Miejskiego Zakładu Gospodarki Mieszkaniowej w Pile z dnia 16 czerwca 2025 r. w sprawie przyjęcia zmiany Regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§2 Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2026 r.

§3 Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracownikom i wchodzi w życie z dniem 17 marca 2026 r.

RADCA PRAWNY
WDP-161

Lukasz Czarny

DYREKTOR

Daniel Tomczyk

OTRZYMUJĄ :

1. Sebastian Szkudlarek DA
2. Marcin Chmiel DT
3. Justyna Stróżyńska DF
4. Izabela Nastały DR
5. Łukasz Czarny RP
6. aa.

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	4 806 – 5 600
II	4 830 – 5 700
III	4 850 – 5 750
IV	4 870 – 5 800
V	4 890 – 5 850
VI	4 910 – 5 900
VII	4 940 – 5 950
VIII	4 970 – 6 500
IX	5 000 – 7 000
X	5 030 – 7 300
XI	5 060 – 7 600
XII	5 090 – 8 000
XIII	5 200 – 8 500
XIV	5 310 – 8 700
XV	5 410 – 9 000
XVI	5 630 – 9 400
XVII	5 850 – 9 500
XVIII	6 070 – 9 600
XIX	6 400 – 10 000

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor (kierownik) jednostki	XVIII-XIX	8	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki	XVII-XVIII	7	wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy	XV- XVIII	7	według odrębnych przepisów ¹⁾	
4	Kierownik działu	XV-XVI	6	wyższe ²⁾	5
5	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVI	6	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
6	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV-XV	6	wyższe ²⁾	5
Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII-XVI	6	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista	XIII-XVI		wyższe ²⁾	4
3	Starszy specjalista	XI-XIII		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4	Starszy inspektor, Starszy inspektor ds. BHP	XIII-XVI		wyższe ²⁾	4
				według odrębnych przepisów	
5	Inspektor, inspektor do spraw bhp	XI-XIII		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
				według odrębnych przepisów	
6	Samodzielny referent,	X-XII		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
7	Starszy referent, księgowy	IX-XI		wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2
8	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru	XIV-XVII	6	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	7

9	Inspektor nadzoru	XII-XV	4	wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane	4
				średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane	6
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Administrator budynków mieszkalnych	VIII-XI		zasadnicze ⁴⁾	-
2	Magazynier	VII-X		średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 2
3	Sekretarka	VII- IX		średnie ³⁾	-
4	Pomoc administracyjna	IV-X		zasadnicze ⁴⁾	-
5	Starszy majster	X-XII	3	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 4
6	Majster	IX-XI	2	średnie ³⁾	3
7	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, stolarz, dekarz, elektryk i inne), starszy konserwator	VIII-IX		średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3
8	Rzemieślnik (murarz, malarz, stolarz, dekarz, elektryk i inne), konserwator	V-VIII		zasadnicze ⁴⁾	-
9	Pomoc rzemieślnika, robotnik do pracy lekkiej	I-VI		podstawowe ⁵⁾	-
10	Sprzątaczk	II-VI		podstawowe ⁵⁾	-

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiętność wykonywanie zadań na stanowisku.